

# EXECUTIVE SEARCH & ASSESSMENT

## PERSÖNLICHKEITEN FINDEN IST UNSERE PASSION

### WIESO EXTERN SUCHEN?

Einen echten Mehrwert erzielen wir Berater nur dann, wenn wir in der Lage sind, unseren Search durchdacht und systematisch zu gestalten. Dieses Vorgehen berücksichtigt sowohl messbare wie auch nicht messbare Faktoren optimal. Der beste Entscheid für oder gegen einen Kandidaten oder eine Kandidatin beruht auf einer geschickt gewählten Balance dieser Faktoren.

### WIE ARBEITEN WIR?

Wir sind der Überzeugung, dass gute Resultate immer aus einer Kombination von hohem Einsatz und Verantwortungsbewusstsein hervorgehen. Das bestätigt unsere Erfahrung nach zwei Jahrzehnten Search- und Assessmenttätigkeit für einen anspruchsvollen Kundenkreis. Wir delegieren nichts, dadurch sind wir immer selbst am Ball. Wir arbeiten gerne und freuen uns über sehr gute Resultate. Diese sichern unseren langjährigen Erfolg am Markt.

## EXECUTIVE SEARCH UND ASSESSMENTS INHOUSE

### PHASE 1 – VORBEREITEN

Finden setzt voraus, dass wir exakt wissen, wonach wir suchen. Das können wir nur, wenn wir wissen, wer genau unser Auftraggeber ist und wonach er strebt.

Hierfür sind die sorgfältige Abklärung, der präzise Austausch und das Verstehen der Umfeldbedingungen sowie die Ziele unserer Auftraggeber die Prämissen. Dann erst startet unsere Suche.

### PHASE 2 - SUCHEN

Abgestimmt auf die Vorgaben beginnen wir ein sorgfältig durchdachtes Reserach (Market Research, Marktanalyse, Identifikation), nutzen Print- und Onlinemedien, sowie Datenbanken und Social Media. Die Resultate dieser Arbeit präsentieren wir Ihnen in der Longlist.

### PHASE 3 - EVALUIEREN

Die Spreu vom Weizen zu trennen, bedeutet zeitintensive Arbeit. Eine äusserst sorgfältige Arbeitsweise und hartnäckige Detailarbeit in der Evaluation möglicher Kandidatinnen und Kandidaten sind die Grundlagen für späteres Gelingen. Hier zeigt sich, ob wir verstanden haben, was der Auftraggeber sucht und braucht.

### PHASE 4 - SHORTLIST

Die Qualität unserer Arbeit zeigt sich in der Shortlist, in der wir unsere Kandidatinnen und Kandidaten präsentieren.

# MUSSETTI SACCHETTO & PARTNER

EXECUTIVE SEARCH – ASSESSMENT – DEVELOPMENT

## PHASE 5 - ASSESSMENT

Nicht jede Suche erfordert ein Assessment. Aber falls ja, dann soll es ein Assessment sein, das exakt jene Kriterien beleuchtet und beurteilt, die für die betreffende Aufgabe und das Umfeld relevant sind. Das zu tun gehört ebenfalls zu unseren Kernkompetenzen.

Mehr dazu unter [www.mussettipartner.ch](http://www.mussettipartner.ch).

## AUF EINEN BLICK

- Wir verfügen über breite fachliche Ressourcen vereint unter einem Dach.
- Wir suchen, bis wir finden und wir prüfen, bis wir wissen.
- Wir übernehmen Verantwortung.
- Wir sind unabhängig in unserer Meinungsbildung.
- Wir arbeiten gerne und engagiert.
- Wir delegieren nicht.
- Wir standardisieren nichts.
- Wir pflegen Konstanz und Langfristigkeit.
- Wir handeln fair und transparent.

## ÜBER UNS

Wir sind ein spezialisiertes Beratungsunternehmen mit den Kernkompetenzen

- Executive Search
- Assessment
- Coaching in anforderungsreichen Phasen
- Management Development



Yolanda Mussetti, Geschäftsführerin und Inhaberin MBA in Leadership & Ethics, Managementweiterbildung St. Galler Business School, Human Resources Management HWV/FH. Langjährige Berufs- und Führungserfahrung in Dienstleistung und Industrie, u.a. während mehreren Jahren als Leiterin Personal und zentrale Dienste in einem grossen internationalen Industrieunternehmen. 1996 Gründung der Mussetti Sacchetto & Partner.

MUSSETTI SACCHETTO & PARTNER

Dorfstrasse 5

CH-8700 Küsnacht

Telefon: +41 (0)44 912 14 36

Telefax: +41 (0)44 912 14 19

E-Mail: [info@mussettipartner.ch](mailto:info@mussettipartner.ch)

Web: [www.mussettipartner.ch](http://www.mussettipartner.ch)